



รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ตำบลทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	- การริบโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นางสาววิสร่า แผนพุดา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒. นางสาวเกศสุดา สืบสังข์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่รู้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑. การดำเนินการเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	- ขอความเห็นชอบ เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับ ประเภท ทัวไป ราย นางสาวอัญญิกา แซ่ตั้ง ตำแหน่งนักงนพัสดุปฏิบัติงาน เป็น เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มกราคม - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗	
	๒.๒ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดูแลและปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติดูแลและปรับปรุงข้อมูลปัจจุบันอยู่เสมอ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	๒.๓ จัดให้มีการระดมทุนการประเมินผลการทำงานประจำปี	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการทำงานและแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน(กรณีพนักงานครูฯ) อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	๒.๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี (LPA)	เป็นการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๑ จัดส่งพนักงานเจ้าหน้าที่เข้ารับการศึกษาอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานที่เกี่ยวข้อง	พนักงานเจ้าหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ได้เข้ารับการศึกษาอบรมและพัฒนา -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	๒๙๐,๐๐๐	๒๑๒,๕๙๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	๕๐,๐๐๐ บาท	๓๓,๗๐๙ บาท	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗	
	๑.๓ โครงการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๑.๔ ประกาศประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	๑.๕ เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ/งานรัฐพิธี ต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๗	-ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อเข้าร่วม -ดำเนินการแล้วเสร็จ-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	