



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

ที่ ๑๑๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ปป.ช.)จึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมฯขึ้น เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และ ประกาศ ก.ธ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๒ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคนที่๑ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๓ ประธานสภา | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๑.๔ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคนที่๒ | กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมมี อำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓.เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของ อบท.

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๒.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๒.๔ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๒.๕ นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๒.๖ นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/๒. จัดทำ....

๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมักร ตันกุลโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ