



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ.....(งานกฎหมายและคดี).....

ที่ ตง ๗๔๔๐๑/-..... วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗(ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT))

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้มีการประกาศเรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อขอรายงานผลการประเมินในภาพรวมระดับประเทศ ๙๓.๐๕ ระดับผ่าน และผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ๙๑.๗๖ ระดับผ่านการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมระดับประเทศ ๙๓.๐๕ ระดับผ่าน และมีผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ๙๑.๗๖ ระดับผ่านการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ ซึ่งในส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานใน ๕ ตัวชี้วัดของแบบการประเมิน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ **ได้รับคะแนน ๙๖.๗๓ คะแนน** และส่วนในแบบประเมิน ๕ ตัวชี้วัด ได้รับคะแนนเฉลี่ย ดังต่อไปนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๕๗
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๑๗
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๗๓
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๑๗

ซึ่งรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารท้ายแนบนี้แล้ว

๓. ข้อกฎหมาย/ข้อพิจารณา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....*Novi*.....

(นางสาวเกศสิณี รังงาม)

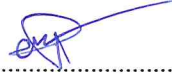
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ก่อ มีทอง

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นางสาวเพียงเพ็ญ ยอสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่ อบต. ทุ่งต่อ ขอขึ้นทะเบียนที่ดินโฉนดที่ดิน ๑๖๒

.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นางสาวเพียงเพ็ญ ยอสม)

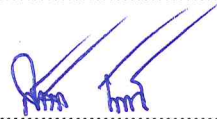
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

อนุมัติตามที่ขอ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นายสมัคร ตันกุลโรจน์)

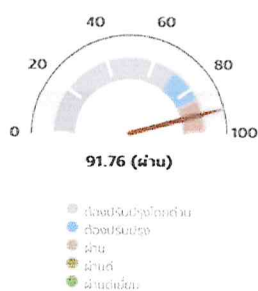
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity
and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT
ได้รับ ๙๖.๗๓ คะแนน

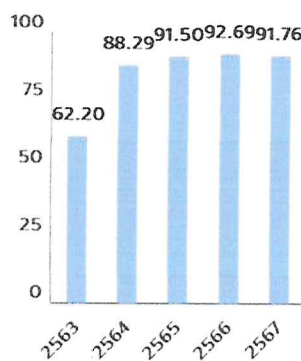


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 3,717
ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

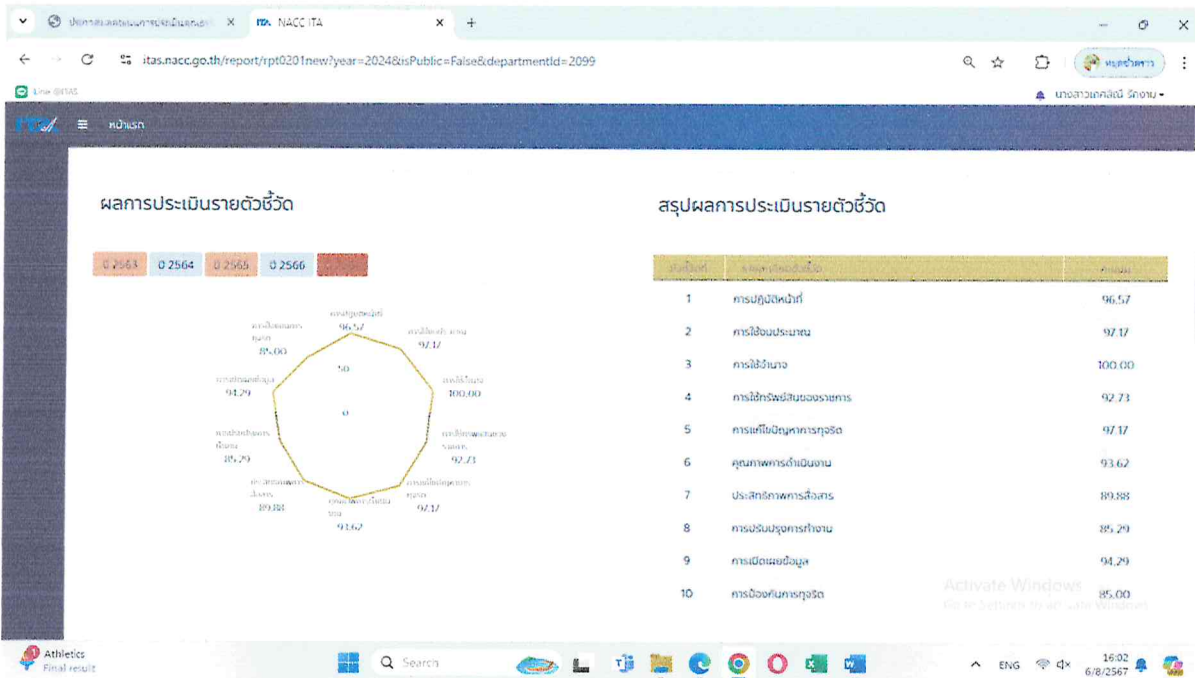
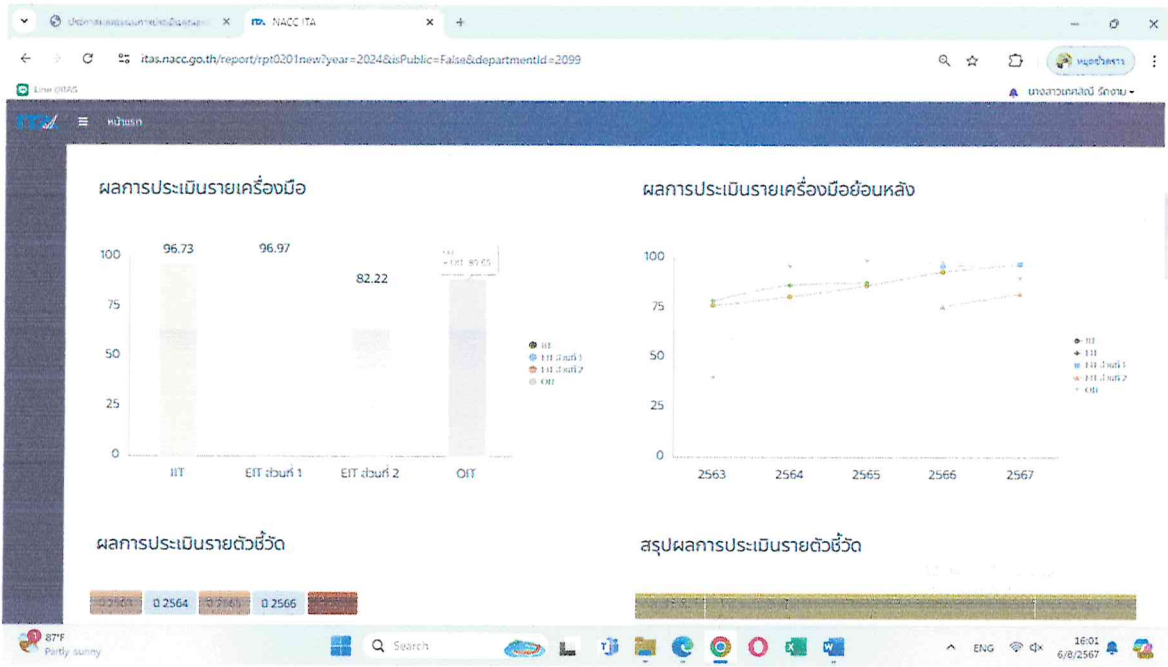


ผลการประเมินในภาพรวมย้อน
หลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อน
หลัง



รายงานผลการประเมินรายข้อ

ผลการประเมินรายข้อ

IIT EitPublic EitSurvey OIT

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	96.57	2 การใช้งบประมาณ	97.17	3 การใช้จ่าย	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.73	5 การเก็บ	

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 95.76

หัวข้อการประเมิน	ไม่ตรงตามที่กำหนด	ตรงตามกำหนดน้อยที่สุด	ตรงตามกำหนดพอดี	ตรงตามกำหนดค่อนข้างมาก	ตรงตามกำหนดมาก	ตรงตามกำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	3.03%	15.15%	81.82%	95.76

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 93.94

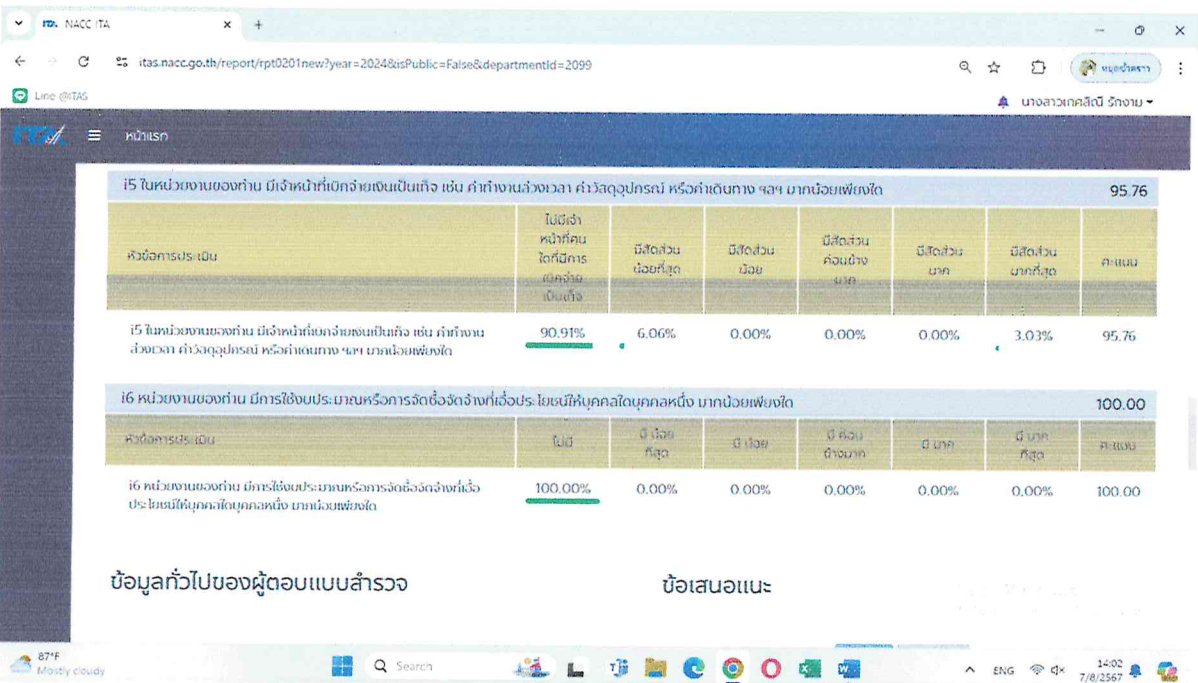
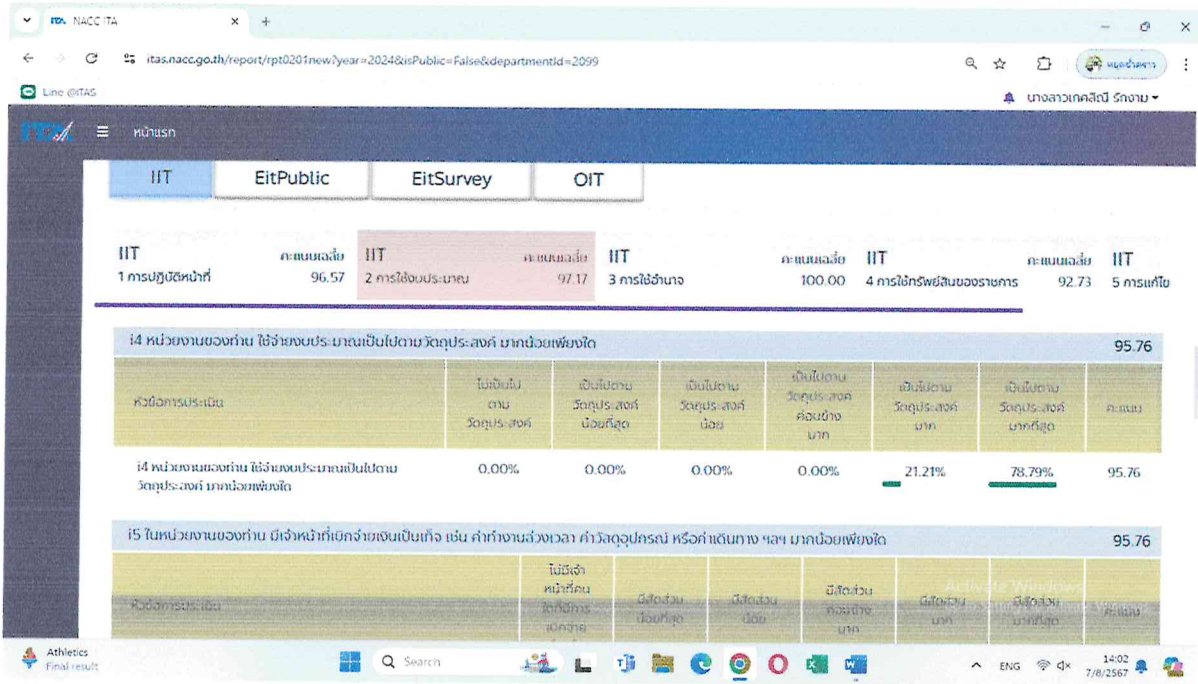
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนพอดี	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	0.00%	0.00%	15.15%	81.82%	93.94

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับมอบหมายและรับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับมอบหมายและรับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อเสนอแนะ





Browser: chrome, URL: itas.nacc.go.th/report/rpt0201new?year=2024&isPublic=False&departmentId=2099

Line @ITAS | นางสาวเกศสิณี รัชงาม

หน้าแรก | IIT | EitPublic | EitSurvey | OIT

คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
96.57	2 การใช้งานระบบ	97.17	3 การใช้จ่ายเงิน	100.00	4 การใช้ทรัพยากรสารสนเทศ	92.73	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.17	

17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐ-ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐ-ส่วนตัว	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐ-ส่วนตัวเล็กน้อย	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐ-ส่วนตัวปานกลาง	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐ-ส่วนตัวมาก	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐ-ส่วนตัวมากที่สุด	ทั้งหมด
หัวข้อการประเมิน	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบ	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบเล็กน้อย	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบปานกลาง	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบมาก	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบมากที่สุด	ทั้งหมด
หัวข้อการประเมิน	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

87°F Mostly cloudy | Search | ENG | 14:02 7/8/2567

Browser: chrome, URL: itas.nacc.go.th/report/rpt0201new?year=2024&isPublic=False&departmentId=2099

Line @ITAS | นางสาวเกศสิณี รัชงาม

หน้าแรก

18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบ	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบเล็กน้อย	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบปานกลาง	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบมาก	มีผู้บังคับบัญชาในสังกัดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติชอบมากที่สุด	ทั้งหมด
หัวข้อการประเมิน	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการใช้หรือรับสมมติ เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่	ทั้งหมด
หัวข้อการประเมิน	0.00%	100.00%	100.00

Athletics Final results | Search | ENG | 14:07 7/8/2567

itاس.nacc.go.th/report/rpt0201new?year=2024&isPublic=False&departmentId=2099

หน้าแรก

คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
96.57	2 การใช้งานระบบ	97.17	3 การใช้งาน	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.73	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

I10 ในหน่วยงานของส่วน มีเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการพัฒนาระบบการไปใช้ดังกล่าวถึง มากน้อยเพียงใด **87.27**

หัวข้อการประเมิน	มีเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการพัฒนาระบบการไปใช้ดังกล่าวถึง	มีสัดส่วนน้อยถึง	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนน้อยถึงมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	9.09%	3.03%	0.00%	0.00%	6.06%	81.82%	87.27

I11 ในหน่วยงานของส่วน มีเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการพัฒนาระบบการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด **99.39**

หัวข้อการประเมิน	มีเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการพัฒนาระบบการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยถึง	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนน้อยถึงมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	99.39

itاس.nacc.go.th/report/rpt0201new?year=2024&isPublic=False&departmentId=2099

หน้าแรก

I11 ในหน่วยงานของส่วน มีเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการพัฒนาระบบการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด **99.39**

หัวข้อการประเมิน	มีเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการพัฒนาระบบการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยถึง	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนน้อยถึงมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	96.97%	3.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.39

I12 หน่วยงานของส่วน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด **91.52**

หัวข้อการประเมิน	ไม่บ่อย	บ่อยน้อย	บ่อย	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	3.03%	0.00%	6.06%	3.03%	3.03%	84.85%	91.52

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อเสนอแนะ

