



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ มีเจตจำนงให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมบุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมิทธิ์ ตันกุลโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ





คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ
ที่ ๓๒๔/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงานนับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น นั้น

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวเพ็ญเพ็ญ ยอสม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวชานันท์ เชาวเฉลิมพงศ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายพยุงค์ดี สมจริง | ผู้อำนวยการกองช่าง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นางจารุณี จันทร์อินทร์ | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมักร ตันกุลโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

แผนปฏิบัติการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Rekax	Brain	Money	Soul	Family		
๑	การแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด	/								ทุกหน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	การตรวจเยี่ยมผู้สูงอายุ/คนใช้ติดเตียง		/								
๓	การกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ			/							
๔	กิจกรรมปลูกต้นไม้				/						
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น					/					
๖	กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี										
	กิจกรรมถวายเทียนพรรษา						/				
๗	กิจกรรมธนาคารขยะ										
	ตลาดนัดท้องถิ่นสีเขียว							/			
๘	กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ศพด.									/	
	กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ										

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๗) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)


 (ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
 (นายสมศร ต้นกุลโรจน์)
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ