

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
การวางแผนกำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	การเสนอข้อมูลเพื่อขอความเห็นชอบต่อ (ก.อบต.จว.) ต้องมีความรัดกุมและชัดเจน	ควรดำเนินการตามระเบียบฯ
	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน - ปรับปรุงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่มากขึ้นของหน่วยงาน	การเสนอข้อมูลเพื่อขอความเห็นชอบต่อ (ก.อบต.จว.) ต้องมีความรัดกุมและชัดเจน	ควรดำเนินการตามระเบียบฯ
การสรรหา	- รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	การดำเนินการสรรหามีหลายขั้นตอน ต้องมีความละเอียดรอบคอบครบถ้วนในการดำเนินการ	ควรดำเนินการตามระเบียบฯ ถูกต้อง และโปร่งใส
การบรรจุแต่งตั้ง	แต่งตั้งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างในตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้าง(ประเภทตามภารกิจ)ขององค์การบริหารส่วนตำบล	การดำเนินการแต่งตั้งต้องเป็นไปตามระเบียบ และถูกต้อง	ควรดำเนินการตามระเบียบฯ
การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จะต้องใช้เวลาการวิเคราะห์ รวบรวม	จัดทำเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้า ซึ่งเป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากร	การดำเนินการต้องวางแผนพิจารณา จัดส่งบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสายงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครบทุกตำแหน่ง
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้จักชะและสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จะต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาด	ดำเนินการพิจารณาอย่างละเอียด และเป็นธรรม
	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม	การดำเนินการจะต้องละเอียดและรัดกุม ทันระยะเวลาที่กำหนด และถูกต้องตามระเบียบฯ	ดำเนินการพิจารณาอย่างละเอียด และเป็นธรรม
	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	มีการประกาศผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ระดับดีมาก - ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	การดำเนินการต้องจัดทำให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และถูกต้องตามระเบียบฯ	ดำเนินการพิจารณาอย่างละเอียด และเป็นธรรม
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ แต่ละสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ เป็นปัจจุบัน	การดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งของบุคลากรในหน่วยงาน	ควรแบ่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
	เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	ควรให้ความสำคัญและทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญร่วมมือ	ควรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี