



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ (๗) และ (๘) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงาน สายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน (๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน ฯลฯ

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเพิ่ม ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้ บังคับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) ให้มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ตามประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๘) และมีสิทธิลาป่วย+ลากิจ ให้ลาได้ไม่เกิน ๒๓ วัน ทำการ ตามประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ หกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน โดยไม่นับรวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) ในกรณีที่แล้วมาผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า สี่เดือน หรือ ข้อ ๘ (๗) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วย การจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะ วันทำการ จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณนั้น ๆ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) ให้มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ตามประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๘) และมีสิทธิลาป่วย+ลากิจ ให้ลาได้ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ตามประกาศ ก.กลาง พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๘ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ หกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน โดยไม่นับรวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า สี่เดือน หรือ ข้อ ๘ (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน และวันลาดังต่อไปนี้

- (ซ) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ฌ) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ญ) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ฎ) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (ฏ) ลาพักผ่อน
- (ฐ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ฑ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณนั้น ๆ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน ทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการ พิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบระยะเวลา นั้น ๆ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ เรื่องกำหนดจำนวน ครั้งการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่ง ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามที่ ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมัคร ตันกุลโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ