

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การวางแผนกำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
การสรรหา	รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งพนักงานจดมาตราชั่งน้ำหนักและคนงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
	ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา
การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร
การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	แต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สูงขึ้น	อนุมัติให้มีคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค ตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ก.อบต. ที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร	จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งต่อว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแจ้งบุคลากรในองค์กรรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งต่อว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และถือปฏิบัติ
	เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ต่างๆ	ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งต่อเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ

การวางแผนกำลังคน

ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๕ เพื่อกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

การสรรหา

ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป และซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



การพัฒนาบุคลากร

พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร



การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

แต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สูงขึ้น


คำสั่งแต่งตั้ง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สูงขึ้น

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่ง นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี และในฐานะ นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่ง นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี และในฐานะ นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่ง นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายสมชาย วัฒนศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล สำนักงานเทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สูงขึ้น

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
 นายสมชาย วัฒนศิริ
 นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี


 นายสมชาย วัฒนศิริ
 นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ก.อบต.จว. ที่กำหนด



การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยของบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กรดังนี้

1. ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี



