

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๒

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๗.๘๖ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B

พิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕
รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๙๘ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๘๗ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๑๒ ตัวชี้วัดการใช้
อำนาจได้คะแนนเท่ากับ ๗๕.๖๑ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๗๗
ตัวชี้วัดงบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๔๔ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ
ร้อยละ ๖๘.๗๕ และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๗.๙๘

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต
ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ
๖๗.๙๕

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้จ่ายงบประมาณ	การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของ ท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอ ยืมที่ถูกต้อง สร้างมาตรการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน	<p>การปฏิบัติงานการให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>การปฏิบัติงานให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมของพนักงาน</p>	<p>มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานการให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน</p>
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการ</p>	<p>เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานการบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น</p>

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ
๑. มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า
ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		และสรุปผล
			ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผล	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงาน	สำนักปลัด	
ประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน		
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม	สำนักปลัด	
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย		
หน่วยงานภาครัฐ	งานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน		
๔. การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการ	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สิน	สำนักปลัด	
ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้	ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคล	กองคลัง	
ในการปฏิบัติงาน	ภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน		
๕. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องผลประโยชน์อื่นใดในการ	สำนักปลัด	
ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรง	ปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผล		
มา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่อ	ประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ		
อย่างโปร่งใส			
๖. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้	สำนักปลัด	
ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งเผยแพร่	เป็นปัจจุบัน		
ข้อมูลให้ประชาชนทราบ			
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้	ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การให้ข้อ	สำนักปลัด	
มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน	เสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ		
การปรับปรุงการดำเนินงาน			
๘. มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน	สำนักปลัด	
รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	และการทำงาน	กองคลัง	
ตามระดับคุณภาพของงาน	ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมใน	กองช่าง	
	การประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก		