

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	การเสนอข้อมูลเพื่อขอความเห็นชอบต่อ (ก.อบต.จว.) ต้องมีความรัดกุมและชัดเจน
	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน - ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ขง เป็น นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา - รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่มากขึ้นของหน่วยงาน	การเสนอข้อมูลเพื่อขอความเห็นชอบต่อ (ก.อบต.จว.) ต้องมีความรัดกุมและชัดเจน
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	การดำเนินการจัดแผนพัฒนาบุคลากรจะต้องใช้เวลาการวิเคราะห์ รวบรวม
	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการพิจารณาบุคคล เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	การดำเนินการจะต้องพิจารณาจัดส่งบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง
	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ซึ่งเป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากร	การดำเนินการวางแผนพิจารณาจัดส่งบุคลากรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสายงาน
	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงานที่สำคัญ	การดำเนินการจะต้องเวลาในการจัดทำ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบดังกล่าว ตามรอบระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด ทุกระยะเวลา โดยแล้วเสร็จเป็นปัจจุบัน	การดำเนินการปรับปรุงข้อมูล ต้องใช้เวลาในการดำเนินการ
	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุก คน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การดำเนินการจะต้องละเอียด รอบคอบและรัดกุม
	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และ รายงานการประชุม	การดำเนินการจะต้องละเอียด และรัดกุม ภายในระยะเวลาที่ กำหนด
	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	มีการประกาศผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ระดับดีมาก - ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	การดำเนินการต้องจัดทำให้แล้ว เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ แต่ละสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ เป็นปัจจุบัน	การดำเนินการต้องจัดทำคำสั่ง มอบหมายงานให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง ของ บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	อุปสรรค/ปัญหา
	จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	การดำเนินโครงการต้องใช้เวลา ในดำเนินการ