



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ (งานกฎหมายและคดี).....

ที่ ตง ๗๔๔๐๑/-..... วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด IIT).....  
ภายนอก ( External Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด EIT).....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้มีการประกาศเรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อขอรายงานผลการประเมินในภาพรวมระดับประเทศ ๙๓.๘๒ ระดับผ่าน และผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ๙๕.๖๖ ระดับผ่านดี การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมระดับประเทศ ๙๓.๘๒ ระดับผ่าน และมีผลคะแนนในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ๙๕.๖๖ ระดับผ่านดี การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ ซึ่งในส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( External Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ ได้รับคะแนน EIT Public ส่วนที่ ๑ ๙๘.๓๙ : /ได้รับคะแนน EIT Survey ส่วนที่ ๒ : ๘๙.๒๒ และส่วนในแบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้รับคะแนนเฉลี่ย ดังต่อไปนี้

EIT ส่วนที่ ๑ : ๙๘.๓๙ คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๘๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๘๓

EIT ส่วนที่ ๒ : ๘๙.๒๒ คะแนน ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๘๙.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๕.๖๗

ซึ่งรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารท้ายแนบนี้แล้ว

## ๓. ข้อกฎหมาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(ลงชื่อ)..... *กช*

(นางสาวเกศสิณี รังงาม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....  
.....  
.....  
*เพื่อโปรดทราบ*

(ลงชื่อ)..... *กช*

(นางกนิษฐา กิมสงวน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....  
.....  
*เพื่อโปรดทราบ*

(ลงชื่อ)..... *ชานันท์*

(นางสาวชานันท์ เชาว์เฉลิมพงศ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

.....  
.....  
.....  
*กช*

(ลงชื่อ)..... *สมัคร*

(นายสมัคร ต้นกุลโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ

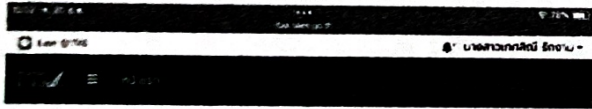
# ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( External Integrity  
and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด EIT

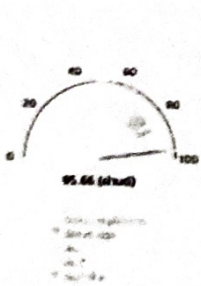
แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๙๘.๓๙

แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๘๙.๒๒

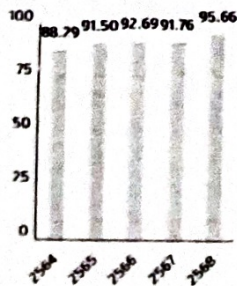


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
องค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษี  
หน่วยต้นประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

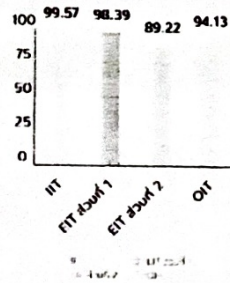
ผลการประเมินในภาพรวม



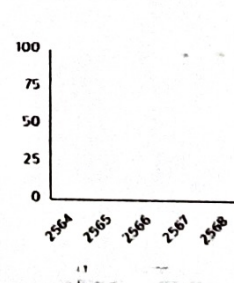
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



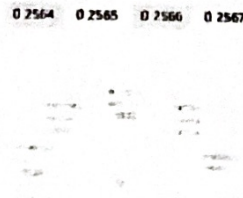
ผลการประเมินรายเครื่องยิง



ผลการประเมินรายเครื่องยิงหลัง

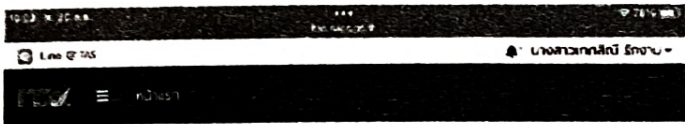


ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	516 ประเมิน ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผย หน้าที่	98.82
2	การเปิดเผย ข้อมูล	100.00



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2564 0 2565 0 2566 0 2567



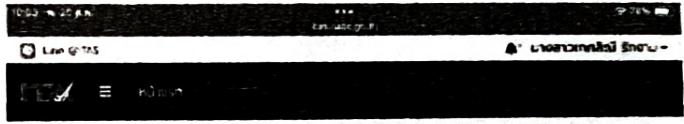
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	ความถูกต้องของหน้าที่	98.87
2	การให้บริการประชาชน	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	99.50
4	การให้บริการประชาชน	100.00
5	การให้บริการประชาชน	99.21
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.58

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แหล่งที่มา: ผู้ตอบ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----



IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

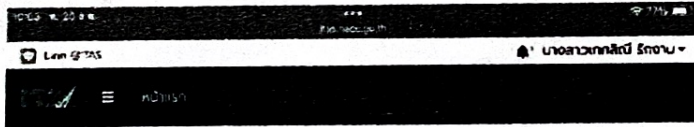
EitPublic 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 95.83 EitPublic 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 98.50 EitPublic 8 การรับฟังความคิดเห็น

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 98.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	98.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและรู้ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน 98.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและรู้ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.50%	92.50%	98.50



รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แหล่งที่มา: ผู้ตอบ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

EitSurvey 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 97.33 EitSurvey 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 89.67 EitSurvey 8 การรับฟังความคิดเห็น

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 89.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	45.00%	50.00%	89.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและรู้ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน 88.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
------------------	----------------------	-------------	-------------	------------------	----------	-------------------	-------